



# Waarden Manifest

*Officiële term zoals genoemd in de statuten: Reglement*

**De KrachtFabriek Coöperatief Houten U.A.**

*Versie 0.9 17-05-2018*

## Inhoud

<b>Inleiding .....</b>	<b>2</b>
<b>Missie en toelichting.....</b>	<b>2</b>
<i>Missie .....</i>	<i>2</i>
<i>Persoonlijke ontwikkeling .....</i>	<i>2</i>
<i>Maatschappelijke ontwikkeling .....</i>	<i>2</i>
<i>Werkwillenden.....</i>	<i>3</i>
<i>Omgevingsfactoren voor Groei en Bloei: VAIB .....</i>	<i>3</i>
<b>De Waarden.....</b>	<b>4</b>
<i>Waarden voor een duurzame samenleving .....</i>	<i>4</i>
<i>Zoals hiervoor vermeld is het boek Society3.0 van Ronald van den Hoff voor ons een belangrijke inspiratiebron geweest. Daarin schetst hij de (gewenste) veranderingen, die op dit moment zichtbaar worden in de samenleving. ....</i>	<i>4</i>
<i>DKF Waarden .....</i>	<i>4</i>
<b>Deelnemen aan De KrachtFabriek .....</b>	<b>6</b>
<i>Bewuste keuze.....</i>	<i>6</i>
<i>Wanneer kun je deelnemen aan DKF.....</i>	<i>6</i>
<i>Aanmelden.....</i>	<i>6</i>
<i>Proeftijd.....</i>	<i>6</i>
<i>Bijdragen.....</i>	<i>7</i>
<i>Duur .....</i>	<i>7</i>
<i>Beëindiging .....</i>	<i>8</i>
<i>Meedoen onder begeleiding.....</i>	<i>8</i>
<b>Hoe nemen we besluiten .....</b>	<b>8</b>
<b>Hoe gaan we om met conflicten .....</b>	<b>8</b>
<b>Het bestuur.....</b>	<b>8</b>
<b>Financiële middelen .....</b>	<b>8</b>

## Inleiding

Dit document is opgesteld als aanvulling op de statuten van De KrachtFabriek Coöperatief Houten U.A. (DKF). In dit document worden de waarden van De krachtFarbiëk beschreven en de daarop gebaseerde uitgangspunten voor deelname aan De KrachtFabriek en lidmaatschap van de coöperatie.

We geven dit document de term Waarden MANIFEST, omdat we, uitgaande van DKF waarden als (eigen) verantwoordelijkheid, gelijkwaardigheid en vertrouwen, een intentieverklaring (als synoniem voor manifest) het beste vinden passen bij het karakter van DKF en eventuele deelname aan DKF. Een op de statuten gebaseerd reglement (zoals veelal de gewoonte) is immers vaak door anderen dan jijzelf opgesteld en veronderstelt dat er een autoriteit is, die toeziet op naleving.

Op DKF gaat het er juist om, vanuit de bovengenoemde waarden, zo met elkaar te leren omgaan, dat elke inspirator kan zijn wie hij/zij is, in zijn kracht en tot bloei kan komen en zelf zijn verantwoordelijkheid neemt. Door continu ons handelen te blijven toetsen aan de waarden (Waarom doe ik iets? Wat vind ik ook alweer echt belangrijk?) en daarover in gesprek te blijven, kunnen we met en van elkaar leren, ons ontwikkelen en blijven bouwen aan een WAARDEvolle DKF en daarmee bijdragen aan een mooiere wereld.

Dit manifest gaat (o.a.) over de uitgangspunten voor het deelnemen aan De KrachtFabriek en het lidmaatschap van de coöperatie DKF, terwijl wij om goede redenen de gewoonte hebben te spreken van 'inspirators', omdat het woord beter karakteriseert wat je doet ( en laat ) binnen De KrachtFabriek en welke houding dat met zich meebrengt.

De rechtsvorm 'coöperatie' kent de term 'inspirator' niet. Overall waar je in de onderstaande tekst de term 'inspirator' leest, gaat het over het lid zijn van De KrachtFabriek Coöperatief Hout en U.A. In dit Waarden Manifest beginnen we met een beschrijving van de missie en de waarden van De KrachtFabriek en een toelichting hierop. Vandaaruit wordt een vertaalslag gemaakt naar wat er van elke inspirator wordt verwacht en wat dat betekent voor de omgang met andere inspirators.

## Missie en toelichting

Missie

**De KrachtFabriek Coöperatief Houten U.A. versnelt duurzame persoonlijke en maatschappelijke ontwikkeling door omgevingen te creëren in de gemeente Houten waar werkwillenden in hun kracht komen.**

### *Persoonlijke ontwikkeling*

- Het los laten van belemmerende overtuigingen die je er van weerhouden om in je eigen kracht te gaan staan.
- Het verwerven van persoonlijke vaardigheden en kwaliteiten, die je helpen bij het nastreven van je persoonlijke missie en het volgen van je hart en passie.

### *Maatschappelijke ontwikkeling*

De versnelling van de maatschappelijke ontwikkeling zoals bedoeld in de missie, wordt o.a. goed omschreven in het Boek Society3.0 van Ronald van den Hoff. De oprichters van de KrachtFabriek voelden zich sterk verwant aan de daarin uitgewerkte gedachte, dat oude systemen zichtbaar ten einde zijn en een nieuwe organisatie van de samenleving zich gestaag ontwikkelt. Het gaat daarbij om een transitie naar een duurzame mensgerichte samenleving, waarin het belang van puur

economische groei is ingewisseld voor een circulaire economie met duurzame waarden. In de **circulaire economie** worden producten en materialen hergebruikt en behouden grondstoffen hun waarde.

E.e.a. wordt bijvoorbeeld geïllustreerd in het volgende citaat uit het boek van Ronald van den Hoff:

*“We transformeren naar een nieuwe tijd ‘Samenleving 3.0’. Een nieuwe groep mensen presenteert zichzelf. Het mag dan nog een onderstroom zijn, misschien is dat wel de beste manier op te groeien. Deze inwoners van samenleving 3.0 kunnen en willen niet meer omgaan met het gedachtegoed van de gevestigde orde. Zij willen waarde toevoegen in hun werk en leven op een significant andere manier, door het creëren van waarde in plaats van (puur economische) groei.”*

### **Werkwillenden**

Zo omschrijven we mensen die zich willen inzetten voor de hier boven genoemde persoonlijke en maatschappelijke ontwikkeling, opdat een samenleving ontstaat die niet primair op economische groei is gebaseerd, maar op welbevinden/welzijn en oog hebben voor het grote geheel.

### **Omgevingsfactoren voor Groei en Bloei: VAIB**

Essentieel voor een gezonde groei (ontwikkeling) is een gezonde omgeving. Veel ontwikkelingmodellen zijn gebaseerd op de oude elementenleer van aarde, water, lucht en vuur. Binnen DKF hebben we deze leer vertaald naar de VAIB.

- **V**erbinding: Je voelt je verbonden, samen weet je meer, kun je meer, kom je verder, is het leuker.
- **A**ctie: Beweeg, experimenteer, tinker, just do it. Een vliegende kraai vangt altijd wat.
- **I**nspiratie: Ademruimte! Waar krijg je energie van? Wat raakt je? Waar gaat je hart naar uit?
- **B**edding: Een plek waar je jezelf mag ontwikkelen en ontdekken. Waar je eigen kleur en ontwikkelingsproces telt. Waar je oefent in thuiskomen in jezelf. Een plek waar je geborgenheid/ veiligheid kan ervaren.

## De Waarden

Waarden voor een duurzame samenleving

Zoals hiervoor vermeld is het boek Society3.0 van Ronald van den Hoff voor de start van dit initiatief een belangrijke inspiratiebron geweest. Daarin schetst hij de (gewenste) veranderingen, die op dit moment zichtbaar worden in de samenleving.

Onderstaande tabel geeft de transitie aan van een aantal belangrijke waarden zoals die in de huidige samenleving (2.0) overheersen, naar de waarden die passen in een meer duurzame mensgerichte samenleving (3.0). DKF heeft deze 3.0 waarden als grondbeginselen.

Society2.0	Society3.0
Individueel	Samen
Verdiene	Bijdragen
Groeien	Bloeien
Meer	Voldoende
Concurreren	Samenwerken
Kennis is macht	Kennis is vooruitgang
Bezit	Toegang/gebruik
Voor jezelf houden	Delen
Ratio	Hart
Recht hebben op	Dankbaarheid
Profiteren	Verantwoordelijkheid nemen
Geld	Waarde
Extrinsieke motivatie	Intrinsieke motivatie
Welvaart	Welzijn
Schaarste	Overvloed
Angst	Vertrouwen

De volgende tabel geeft het verschil aan tussen belangrijke principes bij gangbare methodes voor persoonlijke ontwikkeling en begeleidingstrajecten of re-integratie en de principes bij de DKF 'methode' voor persoonlijke ontwikkeling.

'Heersende' methode	De KF principes
Individueel	Samen
Therapeut – cliënt	Gelijkwaardig
Alleen Hoofd	Hoofd-Hart-Handen
Halen	Bijdragen
Leunen	Eigen kracht
Planmatig	Laten ontstaan
Extrinsiek gemotiveerd	Intrinsiek gemotiveerd
Gericht op beperkingen	Geloof in potentieel

DKF Waarden

Het voorgaande hebben we omgezet naar onderstaande waarden voor DKF. Het doel daarvan is: het beter kunnen onthouden wat onze waarden zijn.

Alle bovenstaande waarden zijn dus allemaal van toepassing, maar komen min of meer terug in onderstaande waarden of in de VAIB.

- We werken met **hart, hoofd, handen** en **humor**
- We zijn **gelijkwaardig**
- We hebben **vertrouwen**
  - o in het kunnen van onszelf

- in het kunnen en de intentie van de ander
- We zijn en staan **open**
- We nemen **verantwoordelijkheid**
  - voor ons eigen welzijn en handelen
  - voor DKF als geheel
- We **dragen blij**
  - aan de ontwikkeling van mede - inspirators
  - aan DKF als geheel
  - aan een mooiere samenleving
- We **genieten**
  - van verschillen
  - van de overvloed

## Deelnemen aan De KrachtFabriek

### Bewuste keuze

Om deel te kunnen nemen aan De KrachtFabriek als inspirator is het van belang dat geïnteresseerden goed geïnformeerd zijn en bevatten waar ze zich voor aanmelden, zodat ze een bewuste keuze kunnen maken.

Het moet voor hen helder zijn wat ze wel en niet kunnen verwachten van deelname en wat van hen wordt verwacht.

Daarom dienen ze eerst een introductie bijeenkomst bij te wonen. Tijdens de introductie bijeenkomst wordt aandacht besteed aan het ontstaan, de missie en de waarden van De KrachtFabriek en er wordt uitgelegd en ervaren wat dat betekent in de omgang met elkaar.

### Wanneer kun je deelnemen aan de DKF:

- Je kan je vinden in de waarden van De KrachtFabriek en je hebt de intentie om de waarden te leven.
- Je neemt en draagt de verantwoordelijkheid voor jezelf en voor De KrachtFabriek als geheel.
- Als je met een activiteit of bijdrage stopt laat je dit anderen weten en zorgt dat taken overgenomen worden. Don't drop the ball;
- Je hebt de intentie om bij te dragen met je eigen talenten, kennis, kunde, netwerk, etc. Je staat open voor samenzijn en samenwerking met anderen.
- Je bent bereid om te reflecteren op je eigen gedrag in de interactie met anderen.
- 

### Aanmelden

Aanmelden geschiedt middels een e-mail aan [info@dekrachtfabriek.nu](mailto:info@dekrachtfabriek.nu), waarin wordt vermeld:

- het verzoek voor deelname
- voornaam, achternaam
- email adres
- telefoonnummer (niet verplicht)

Door de aanmelding wordt er van uitgegaan dat de inspirator de missie, de waarden en de criteria voor deelname onderschrijft.

### Proeftijd

De eerste 3 maanden na aanmelding voor deelname worden beschouwd als proeftijd. In deze periode neemt de kandidaat- inspirator (vrijwel) volwaardig deel aan De KrachtFabriek en kan hij/zij proeven of deelname bevalt. In de proeftijd is een kandidaat-inspirator welkom op alle evenementen en bijeenkomsten en kan toegang krijgen tot de relevante Facebook-groepen. Omdat het nog een proeftijd is, heeft de kandidaat-inspirator geen stemrecht in de draagbijeenkomst.

Op elke Draagbijeenkomst zal het bestuur melding maken van de nieuwe kandidaat-inspirators.

Tijdens de proeftijd kan een eventueel bezwaar tegen deelname van de kandidaat-inspirator als inspirator aan De KrachtFabriek gemeld worden bij een van de inspiratoren, die de introductiebijeenkomsten leidt en organiseert. Deze inspirator zorgt ervoor dat dit op De KrachtFabriek passende wijze wordt aangepakt en opgelost. (Zie o.a. hieronder 'Hoe we omgaan met conflicten')

Na 3 maanden dient de kandidaat- inspirator opnieuw een mail te sturen naar [info@dekrachtfabriek.nu](mailto:info@dekrachtfabriek.nu). en wordt de proeftijd afgesloten. Door het sturen van de mail wordt er van uit gegaan dat hij/zij het waardenmanifest kent, begrijpt en onderschrijft.

Als de kandidaat \_inspirator na een proeftijd van 3 maanden doorgaat als inspirator, dan worden hij/zij automatisch ook lid van de De KrachtFabriek Coöperatief Houten U.A., tenzij hij/zij expliciet\_aangeeft geen lid te willen worden. Op elke Draagbijeenkomst zal het bestuur melding maken van de nieuwe inspirators.

Inspirators die geen lid zijn van de coöperatie zijn volwaardig deelnemer aan De KrachtFabriek en kunnen over alle zaken hun ideeën en mening inbrengen. Over zaken die geregeld zijn in de statuten van De KrachtFabriek Coöperatief Houten U.A hebben zij echter geen stemrecht. Dit betreft:

- de samenstelling van het bestuur
- het (financiële) jaarverslag
- wijzigingen in de statuten

### Bijdragen

De KrachtFabriek wordt gevormd door alle Inspirators. Met elkaar dragen we dus de zorg voor:

- het nastreven van de missie
- het voorleven van de waarden
- het koesteren van de VAIB.

Tevens dragen we met elkaar zorg voor de praktische randvoorwaarden, zoals:

- de openingstijden
- de aanwezigheid van aanspreekpunten
- de aanwezigheid bij DKF breed overleg, zoals de draagbijeenkomst
- het beheer en onderhoud van het gebouw
- de financiële administratie
- de ledenadministratie
- de in- en externe communicatie
- de aanwezigheid van zaken als koffie, thee, wc-papier, diverse schoonmaakmiddelen.
- de Wi-Fi
- ingezette ICT-middelen
- verzekeringen
- de financiële duurzaamheid

Deze randvoorwaardelijke zaken bepalen het succes van De KrachtFabriek. Iedere inspirator kan op zijn manier bijdragen aan de invulling van de randvoorwaarden en bewaakt daarbij zelf of de verhouding tussen halen en brengen door de tijd in redelijke mate in evenwicht is.

### Duur

Het deelnemen als inspirator aan De KrachtFabriek is voor onbepaalde tijd.



## Beëindiging

Het kan natuurlijk zijn dat deelname aan De krachtFabriek toch niet (meer) passend blijkt te zijn om wat voor reden dan ook. Het inspirator zijn kan daarom op elk moment worden beëindigd middels een mailtje aan [info@dekrachtfabriek.nu](mailto:info@dekrachtfabriek.nu). Graag met de reden van beëindiging. Deelname als inspirator kan in de volgende gevallen ook worden beëindigd door een besluit in de draagbijeenkoms of een daartoe aangestelde commissie:

- De inspirator is al lange tijd niet meer actief betrokken, uit contact blijkt dat de inspirator geen intentie meer heeft om bij te dragen aan DKF.
- Als uitkomst van een conflictsituatie, waarbij de waarden meerdere malen zijn geschonden en de inspirator niet bereid of in staat blijkt om te komen tot een constructieve oplossing. (zie document "conflicthantering")

Op elke Draagbijeenkoms zal het bestuur melding maken van de mensen waarvan de deelname is beëindigd.

## Meedoen onder begeleiding

De KrachtFabriek is een broedplaats en geen zorg instelling. Inspirators worden geacht hun eigen weg te vinden, zelf hulpvragen te stellen wanneer nodig en verantwoordelijkheid te dragen voor hun eigen handelen. Mensen die daar (nog) niet toe in staat zijn, kunnen onder de verantwoordelijkheid en aanwezigheid van een inspirator aanwezig zijn en activiteiten verrichten binnen De KrachtFabriek.

Ook mensen die niet kunnen wachten tot de eerst volgende introductie bijeenkomst kunnen onder de verantwoordelijkheid en aanwezigheid van een andere inspirator alvast aanwezig zijn en activiteiten verrichten op De KrachtFabriek.

## Hoe nemen we besluiten

Hoe in De KrachtFabriek - vanuit de waarden en uitgangspunten - besluiten kunnen worden genomen, staat opgenomen in het document: "besluitvormingsproces"

## Hoe gaan we om met conflicten

Hoe je in De KrachtFabriek - vanuit de waarden en uitgangspunten - kan omgaan met conflicten, staat opgenomen in het document: "omgaan met conflicten"

## Het bestuur

Het bestuur is een orgaan dat bedoeld en bevoegd is om namens de gehele coöperatie afspraken en contracten aan te gaan, binnen de bevoegdheden die de draagbijeenkoms (ledenvergadering) daarvoor aan het bestuur biedt.

## Financiële middelen

De duurzaamheid van De KrachtFabriek wordt in belangrijke mate bepaald door financiële onafhankelijkheid. De KrachtFabriek draait vooral op de overvloed aan talenten en middelen die

de wereld/samenleving biedt. Het werken met minimale financiële middelen doet tevens een beroep op de creativiteit en vindingrijkheid van de inspirators en leidt tot een houding van brengen in plaats van halen. Dit draagt daardoor bij aan ieders persoonlijke ontwikkeling. Wat voor Inspirators geldt, gaat hier ook op de voor De KrachtFabriek als geheel. De KrachtFabriek neemt verantwoordelijkheid voor zijn eigen handelen en verantwoordelijkheid voor het groter geheel (de samenleving). En De KrachtFabriek kan ook (financiële) hulp vragen als dat nodig is.